**Дополнительное соглашение N 1
к трудовому договору № 3 от 01.09.2012 г**

|  |  |
| --- | --- |
| 29 августа 2019 г. | с. Першино |

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Першинская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем "Работодатель" в лице директора Зубковой Наталии Егоровны, действующего на основании Устава c одной стороны и гражданин Малыхина Валентина Михайловна именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение к трудовому договору от 01.09.2012г. N 3  (далее - трудовой договор) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения:**

1.1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к Трудовому договору № 3 от 01.09.2012г, в соответствии с личным согласием «Работника».

1.1.1. Внести в Трудовой договор № 3 от 01.09.2012 следующие изменения:

1.1.1.1. Раздел 7 Трудового договора **«Права и обязанности работника»** дополнить новыми пунктами в следующей редакции:

- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению в письменной форме Представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- Работник обязан соблюдать кодекс этики и служебного поведения.

- Работник обязан информировать Представителя нанимателя обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- Работник обязан соблюдать иные нормы законодательства о противодействии коррупции».

**2. Действие настоящего Соглашения:**

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29.08.2019 года.

2.2. Настоящее Соглашение с момента вступления в силу становится неотъемлемой частью Трудового договора № 3 от 01.09.2012 г.

2.3. Обязательства сторон, незатронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: Зубкова Н.Е..\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., должностьИНН 3615002826Адрес 396882Воронежская область Нижнедевицкий район, село Першино,ул. Меркулова, 12Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Второй экземпляр дополнительного соглашения получен на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М.Малыхина | Работник:Малыхина Валентина Михайловна(ф.и.о.)Паспорт: серия 20 00 № 343060Дата выдачи: 12 февраля 2001Кем выдан: Нижнедевицкий РОВД Воронежской областиАдрес :Воронежская обл., Нижнедевицкий район, с. Першино ул. Мира, 23Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

2.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**3. Адреса и реквизиты Сторон:**

**Дополнительное соглашение N 2
к трудовому договору № 2 от 01.09.2012 г**

|  |  |
| --- | --- |
| 29 августа 2019 г. | с. Першино |

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Першинская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем "Работодатель" в лице директора Зубковой Наталии Егоровны, действующего на основании Устава c одной стороны и гражданин Полякова Раиса Тихоновна именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение к трудовому договору от 01.09.2012г. N 2 (далее - трудовой договор) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения:**

1.1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к Трудовому договору № 2 от 01.09.2012г, в соответствии с личным согласием «Работника».

1.1.1. Внести в Трудовой договор № 2 от 01.09.2012 следующие изменения:

1.1.1.1. Раздел 7 Трудового договора **«Права и обязанности работника»** дополнить новыми пунктами в следующей редакции:

- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению в письменной форме Представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- Работник обязан соблюдать кодекс этики и служебного поведения.

- Работник обязан информировать Представителя нанимателя обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- Работник обязан соблюдать иные нормы законодательства о противодействии коррупции».

**2. Действие настоящего Соглашения:**

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29.08.2019 года.

2.2. Настоящее Соглашение с момента вступления в силу становится неотъемлемой частью Трудового договора № 3 от 01.09.2012 г.

2.3. Обязательства сторон, незатронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

2.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
|  Работодатель: Зубкова Н.Е..\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., должностьИНН 3615002826Адрес:396882Воронежская область Нижнедевицкий район, село Першино,ул. Меркулова, 12Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Второй экземпляр дополнительного соглашения получен на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.Т. Полякова | Работник:Полякова Раиса Тихоновна(ф.и.о.)Паспорт: серия 20 00№ 386118Дата выдачи: 13 марта 2001гКем выдан: Нижнедевицкий РОВД Воронежской областиАдрес :Воронежская обл., Нижнедевицкий район, с. Першино ул. Чапаева, 14/1Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**3. Адреса и реквизиты Сторон:**

**Дополнительное соглашение N 3
к трудовому договору № 1 от 01.09.2012 г**

|  |  |
| --- | --- |
| 29 августа 2019г. | с. Першино |

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Першинская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем "Работодатель" в лице директора Зубковой Наталии Егоровны, действующего на основании Устава c одной стороны и гражданин Рощупкина Мария Дмитриевна именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение к трудовому договору от 01.09.2012г. N 1 (далее - трудовой договор) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения:**

1.1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к Трудовому договору № 1 от 01.09.2012г, в соответствии с личным согласием «Работника».

1.1.1. Внести в Трудовой договор № 1 от 01.09.2012 следующие изменения:

1.1.1.1. Раздел 7 Трудового договора **«Права и обязанности работника»** дополнить новыми пунктами в следующей редакции:

- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению в письменной форме Представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- Работник обязан соблюдать кодекс этики и служебного поведения.

- Работник обязан информировать Представителя нанимателя обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- Работник обязан соблюдать иные нормы законодательства о противодействии коррупции».

**2. Действие настоящего Соглашения:**

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29.08.2019 года.

2.2. Настоящее Соглашение с момента вступления в силу становится неотъемлемой частью Трудового договора № 1 от 01.09.2012 г.

2.3. Обязательства сторон, незатронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

2.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**3. Адреса и реквизиты Сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
|  Работодатель: Зубкова Н.Е..\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., должностьИНН 3615002826Адрес: 396882Воронежская область Нижнедевицкий район, село Першино,ул. Меркулова, 12Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Второй экземпляр получен на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Д.Рощупкина | Работник:Рощупкина Мария Дмитриевна(ф.и.о.)Паспорт: серия 20 03 № 522338Дата выдачи: 22 января 2003Кем выдан: Нижнедевицкий РОВД Воронежской областиАдрес :Воронежская обл., Нижнедевицкий район, с. Першино ул. Мира,21Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |

**Дополнительное соглашение N 4 к трудовому договору № 6 от 01.09.2013 г**

|  |  |
| --- | --- |
| 29 августа 2019 г. | с. Першино |

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Першинская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем "Работодатель" в лице директора Зубковой Наталии Егоровны, действующего на основании Уставаcодной стороны и гражданин Картунов Евгений Владимирович именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее соглашение к трудовому договору от 01.09.2013г. N 6 (далее - трудовой договор) о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения:**

1.1. Предметом настоящего соглашения являются изменения к Трудовому договору № 6 от 01.09.2013г, в соответствии с личным согласием «Работника».

1.1.1. Внести в Трудовой договор № 6 от 01.09.2013 следующие изменения:

1.1.1.1. Раздел 7 Трудового договора **«Права и обязанности работника»** дополнить новыми пунктами в следующей редакции:

- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению в письменной форме Представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

- Работник обязан соблюдать кодекс этики и служебного поведения.

- Работник обязан информировать Представителя нанимателя обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- Работник обязан соблюдать иные нормы законодательства о противодействии коррупции».

**2. Действие настоящего Соглашения:**

2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29.08.2019 года.

2.2. Настоящее Соглашение с момента вступления в силу становится неотъемлемой частью Трудового договора № 6 от 01.09.2013 г.

2.3. Обязательства сторон, незатронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.

2.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

**3. Адреса и реквизиты Сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
|  Работодатель: Зубкова Н.Е..\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О., должностьИНН 3615002826Адрес: 396882Воронежская область Нижнедевицкий район, село Першино,ул. Меркулова, 12Подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Второй экземпляр получен на руки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Картунов | Работник:Картунов Евгений Владимирович(ф.и.о.)Паспорт: серия 20 04 № 437238Дата выдачи: 08 июня 2005Кем выдан: Нижнедевицкий РОВД Воронежской областиАдрес :Воронежская обл., Нижнедевицкий район, с. Першино ул. Комарова, 30Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |